

OFFERTA

DI AZIONARIATO RISERVATA AI DIPENDENTI 2026



SOTTOSCRIZIONE

DAL 5 (ORE 10.00) AL 18 MAGGIO 2026 (ORE 23.59)



Collegati al sito

employee-shareholding.verallia.com/2026



MESSAGGIO DEL DIRETTORE GENERALE



Una nuova offerta di azionariato riservata ai dipendenti

Quest'anno, Verallia lancia la sua 10^a offerta del piano di azionariato dipendenti Verallia.

Il vostro impegno e il vostro contributo sono al cuore del successo dell'azienda. Questo piano vi offre l'opportunità di diventare azionisti¹ e di partecipare, a lungo termine, ai frutti della crescita e della creazione di valore di Verallia.

La nostra ambizione di sviluppare il piano di azionariato dipendenti è iniziata nel 2016, in linea con la strategia e le ambizioni CSR di Verallia. Questo programma ha permesso di offrire, a condizioni agevolate, il 6,5% del capitale ai dipendenti del Gruppo in tutti i Paesi in cui può essere proposto: Francia, Italia, Germania, Spagna, Portogallo, Polonia, Brasile, Cile e Regno Unito. I dipendenti che hanno partecipato alle precedenti offerte hanno potuto vendere parte delle loro azioni una volta rese disponibili, oppure nell'ambito dei casi di recesso anticipato previsti dalla normativa.

Oggi, il piano di azionariato dipendenti rappresenta un azionista di riferimento, con il 4,1% del capitale, e un posto nel Consiglio di Amministrazione per un rappresentante dei dipendenti azionisti. Anche quest'anno il Consiglio di Amministrazione ha approvato la continuità di questa politica di sviluppo del piano di azionariato dipendenti, proponendo una quota del 0,7% del capitale, e sostenendo l'investimento mediante un contributo aziendale e uno sconto sul prezzo di riferimento² dell'azione Verallia.

Potrete sottoscrivere questa offerta tra il 5 e il 18 maggio 2026, decidendo così di partecipare a lungo termine allo sviluppo del Gruppo e di investire nella vostra azienda. Gli importi investiti saranno soggetti a un periodo di vincolo di cinque anni, salvo nei casi di recesso anticipato previsti dalla normativa vigente.

Ci auguriamo che molti di voi partecipino alla 10^a edizione del piano di azionariato dipendenti Verallia.

Da sempre, il nostro successo si fonda sulla fiducia e sul talento di ciascuno.

Costruiamo insieme il futuro di Verallia.

Sommario

Messaggio del Direttore generale	02
Offerta 2026	03
Modalità di sottoscrizione	05
Date chiave dell'operazione	07

¹ Direttamente o indirettamente tramite il FCPE Verallia.

² Il prezzo di riferimento corrisponde alla media dei 20 corsi di borsa dell'azione Verallia rilevati dal 1° al 30 aprile 2026 inclusi, come indicato a pagina 3.

Patrice Lucas

OFFERTA 2026

L'offerta 2026 permette di diventare azionisti diretti di Verallia a condizioni vantaggiose, usufruendo di uno sconto del 5% e di un contributo aziendale fino 2.000 € netti.

QUALI SONO I VANTAGGI DELL'OFFERTA?



● Prezzo di sottoscrizione preferenziale

Il prezzo di sottoscrizione di un'azione è uguale al prezzo di riferimento, al quale è poi applicato uno sconto del 5%.

Il prezzo di riferimento è uguale alla media dei prezzi dell'azione Verallia registrati nelle 20 giornate di negoziazione comprese tra il 1 e il 30 aprile 2026 inclusi.

Il prezzo di sottoscrizione sarà definito il 4 maggio 2026 e reso noto lo stesso giorno mediante affissione sul luogo di lavoro e pubblicazione sul sito Internet [employee-shareholding.verallia.com/2026](https://www.verallia.com/2026).

● Un contributo aziendale massimo equivalente a 2.000 euro netti in azioni

Partecipando all'offerta 2026 sarà possibile beneficiare di un contributo aziendale fino a un massimo di 2.000 € convertiti in azioni, calcolato secondo la scala seguente a prescindere dal metodo di pagamento scelto:

Importo investito	Contributo aziendale in %	= contributo netti massimo di
Oltre 0 € sino a 500 €	100%	500 €
Oltre 500 € sino a 2.000 €	60%	900 €
Oltre 2.000 € sino a 3.000 €	30%	300 €
Oltre 3.000 € sino a 6.000 €	10%	300 €

L'importo totale del contributo aziendale calcolato sulla base della formula di cui sopra sarà convertito in un numero intero di azioni, arrotondando al numero intero inferiore.

● Vantaggi finanziari e fiscali del piano di risparmio di gruppo internazionale (PEGI)

Verallia si fa carico delle commissioni di gestione del conto.

Per maggiori informazioni sul trattamento fiscale dello sconto sul prezzo di riferimento e del contributo aziendale, consultare la guida locale del singolo paese.

● Agevolazioni di pagamento

Nella guida locale sono descritte le agevolazioni di pagamento messe a disposizione dei dipendenti nel singolo paese.

● Versamento dei dividendi

Gli eventuali dividendi collegati alle azioni sono corrisposti al dipendente.

OFFERTA 2026

IN CAMBIO DI QUESTI VANTAGGI

● Investimento indisponibile per 5 anni

Le azioni sono indisponibili per 5 anni, ossia fino al 1° giugno 2031, tranne nei casi di recesso anticipato previsti dalla legge. I casi di recesso anticipato sono presentati in maniera dettagliata all'interno della guida locale.



● Rischio di perdita del capitale

L'investimento segue l'andamento in borsa dell'azione Verallia SA sia al rialzo, sia al ribasso.

L'investimento, come tutti gli investimenti azionari, comporta quindi un rischio di perdita del capitale.

A causa della concentrazione dei rischi dell'investimento sui titoli di un'unica società, si consiglia a ogni sottoscrittore di valutare la necessità di procedere a una diversificazione dei rischi dei propri risparmi.



Casi di recesso anticipato

- 1) Matrimonio;
- 2) Nascita o adozione di un terzo figlio o di figli successivi al terzo;
- 3) Divorzio o separazione con affidamento esclusivo o congiunto di almeno un figlio minore;
- 4) Invalità del sottoscrittore, del coniuge, di un figlio a carico;
- 5) Decesso del sottoscrittore o del coniuge;
- 6) Costituzione di una società o acquisto di una partecipazione di controllo in una società già esistente per l'esercizio di lavoro non dipendente, oppure acquisto di quote di una società cooperativa;
- 7) Costruzione o ampliamento dell'abitazione principale del sottoscrittore oppure al ripristino dell'abitazione principale danneggiata in seguito a catastrofe naturale riconosciuta da provvedimento governativo;
- 8) Cessazione del rapporto di lavoro in essere con società del gruppo Verallia;
- 9) Violenze coniugali subite dal dipendente, accertate o oggetto di procedimento giudiziario.

MODALITÀ DI SOTTOSCRIZIONE

● Chi può sottoscrivere?

L'offerta 2026 è aperta:

- a **tutti i dipendenti** che hanno in essere un contratto di lavoro l'ultimo giorno del periodo di sottoscrizione e che hanno maturato almeno 3 mesi di anzianità al 18 maggio 2026.

● Quanto investire?

L'importo investito può essere scelto liberamente entro i limiti seguenti:

- **minimo: 50 €.**
- **massimo:** l'importo complessivo dei versamenti volontari nel PEGI Verallia per il 2026 non deve superare il **25% della propria retribuzione annua lorda (stima al momento della sottoscrizione).**



Sul sito

employee-shareholding.verallia.com/2026

è disponibile un apposito simulatore di investimento

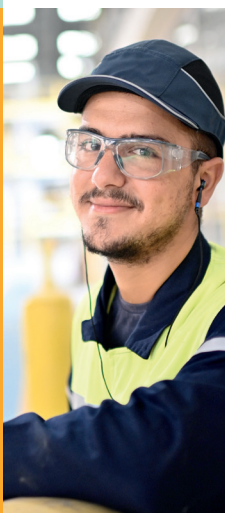


Come sottoscrivere?

È possibile sottoscrivere l'Offerta 2026 in pochi semplici clic accedendo al sito Internet employee-shareholding.verallia.com/2026.

- 1) **Accedere al sito** employee-shareholding.verallia.com/2026.
- 2) **Cliccare** sul pulsante "Sottoscrivi".
- 3) **Identificarsi** usando il codice VID (oppure il codice dipendente 600XXXX per i dipendenti di Verallia Corsico) riportato sulla busta paga e cliccare su "Primo accesso / Genera password". Sarà inviato un link tramite e-mail attraverso il quale sarà possibile creare la propria password di accesso personale.
- 4) **Compilare i campi che compaiono nella schermata di sottoscrizione** indicando l'importo totale dell'investimento personale e la suddivisione in base ai metodi di pagamento scelti.
- 5) **Ricordarsi di confermare la sottoscrizione.** Sarà inviata automaticamente un'e-mail di conferma.
- 6) **La sottoscrizione potrà essere modificata** on-line fino al 18 maggio 2026. La nuova sottoscrizione annullerà e sostituirà quella precedente. Sarà presa in considerazione solo l'ultima sottoscrizione confermata.

MODALITÀ DI SOTTOSCRIZIONE



● Quali sono i metodi di pagamento?

I metodi di pagamento messi a disposizione sono indicati nella guida locale.

● Che cosa succede in caso di sottoscrizione in sovrannumero?

Qualora il totale della domanda di azioni dovesse essere superiore all'offerta di azioni nell'ambito dell'operazione, le sottoscrizioni di importo maggiore (contributo aziendale incluso) saranno ridotte fino a raggiungere la quota di azioni messa a disposizione per l'operazione.

Questo avverrà prima dell'assegnazione definitiva delle azioni.

● Che cosa accade all'investimento al termine del periodo d'indisponibilità (5 anni)?

Al termine del periodo d'indisponibilità si potrà:

- mantenere l'investimento,
- cedere in tutto o in parte le azioni.



Il più recente documento di registrazione universale di Verallia e diversi altri documenti informativi sulla società sono disponibili sul sito Internet del Gruppo (www.verallia.com, nella sezione "Investors"). Si invita a consultare tali documenti, che contengono informazioni importanti, tra le altre cose, sull'attività del Gruppo, sulla sua strategia e sui suoi obiettivi, nonché sui suoi risultati finanziari e sui fattori di rischio inerenti al Gruppo e alla sua attività.

Le informazioni contenute nella presente brochure sono fornite a titolo puramente informativo. In caso di divergenza, si applicano i documenti normativi e contrattuali. La decisione di sottoscrivere o meno l'Offerta 2026 è a sola discrezione del dipendente. I documenti comunicati o messi a disposizione non modificano in nessun modo le condizioni d'impiego, né il contratto di lavoro in essere e non sono da considerarsi parte integrante di esso. Gli eventuali guadagni ottenuti attraverso l'offerta non saranno ritenuti come parte integrante della propria retribuzione ai fini del calcolo di benefit o premi futuri.

L'opportunità di partecipare all'Offerta 2026 non presuppone in nessun modo l'esistenza di eventuali offerte future, né l'opportunità di parteciparvi.

DATE CHIAVE DELL'OPERAZIONE



**dal 01/04/2026
al 30/04/2026**

Periodo di
definizione del
prezzo di riferimento



04/05/2026

Definizione
del prezzo di
sottoscrizione



05/05/2026

Comunicazione
del prezzo di
sottoscrizione



**dal 05/05/2026
(ore 10.00) al
18/05/2026
(ore 23.59)**

Periodo di
sottoscrizione



18/06/2026

Aumento di capitale



employee-shareholding.verallia.com/2026



Contatti

Per eventuali domande:

- rivolgersi al proprio responsabile delle Risorse Umane.

L'ultimo documento di registrazione universale di Verallia e altri documenti informativi relativi a Verallia sono disponibili sul sito web del Gruppo (www.verallia.com/en - sezione "Investors"). Si invita a consultare questi documenti, che contengono importanti informazioni sull'attività, la strategia e gli obiettivi del Gruppo, sui fattori di rischio inerenti al Gruppo e sui suoi risultati commerciali e finanziari.

Avvertenza per cittadini russi o bielorussi:

A causa delle sanzioni imposte dall'Unione Europea, i cittadini o residenti in Russia senza residenza legale o cittadinanza in uno Stato membro dell'Unione Europea, in un Paese membro dello Spazio Economico Europeo o in Svizzera, e i cittadini o residenti in Bielorussia senza residenza legale o cittadinanza in uno Stato membro dell'UE, non possono partecipare a questa offerta.

Di conseguenza, il dipendente dichiara:

- Di non essere cittadino né residente in Russia, salvo che sia cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea, di un Paese membro dello Spazio Economico Europeo o della Svizzera, o in possesso di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno di questi Paesi;
- Di non essere cittadino né residente in Bielorussia, salvo che sia cittadino di uno Stato membro dell'UE, o in possesso di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno di questi Stati membri.

Avvertenza: *Le performance passate non costituiscono un indicatore affidabile delle performance future. Verallia pubblica periodicamente documenti informativi, inclusi documenti finanziari, sul suo sito web (<https://www.verallia.com/publications/>). Si raccomanda di consultare tali documenti, in quanto contengono informazioni importanti sull'attività della società, sulla sua strategia e obiettivi, sui fattori di rischio connessi alla società e alla sua attività, nonché sui risultati finanziari.*

employee-shareholding.verallia.com/2026

