

OFERTA

AKCJONARIATU ZAREZERWOWANA DLA PRACOWNIKÓW W 2026 R.



SUBSKRYPCJA

OD 5 MAJA (GODZ. 10:00) **DO 18 MAJA 2026 R.** (GODZ. 23:59)



Należy zalogować się
na stronie

employee-shareholding.verallia.com/2026



KOMUNIKAT DYREKTORA GENERALNEGO



Nowa oferta akcjonariatu zarezerwowana dla pracowników

W tym roku Verallia uruchamia 10. edycję programu akcjonariatu pracowniczego. Państwa zaangażowanie i wkład są fundamentem sukcesu firmy. Program ten daje możliwość zostania akcjonariuszami¹ oraz długoterminowego uczestnictwa w rozwoju Verallia i w tworzeniu jej wartości.

Rozwój akcjonariatu pracowniczego jest ambicją Verallii realizowaną od 2016 roku i stanowi część strategii oraz działań CSR. Program umożliwił pracownikom Grupy nabycie akcji na preferencyjnych warunkach, obejmujących łącznie 6,5% kapitału, we wszystkich krajach, w których oferta mogła zostać wdrożona: we Francji, we Włoszech, w Niemczech, Hiszpanii, Portugalii, Polsce, Brazylii, Chile oraz w Wielkiej Brytanii. Uczestnicy wcześniejszych edycji programu mieli możliwość sprzedaży części posiadanych akcji w ramach przewidzianych przypadków wcześniejszego odblokowania lub po uzyskaniu dostępu do środków.

Obecnie akcjonariat pracowniczy pełni rolę akcjonariusza referencyjnego, posiadając 4,1% kapitału oraz zapewniając reprezentację akcjonariuszy pracowniczych w Radzie Nadzorczej.

Rada Nadzorcza zatwierdziła na ten rok kontynuację polityki rozwoju akcjonariatu pracowniczego, przeznaczając 0,7% kapitału oraz wspierając inwestycję dopłatą ze strony firm i zniżką w stosunku do ceny referencyjnej akcji Verallia².

Będą Państwo mogli przystąpić do tej oferty w okresie od 5 do 18 maja 2026 r. Zainwestowane środki zostaną zablokowane na okres 5 lat, z wyjątkiem przypadków wcześniejszego odblokowania.

Mamy nadzieję, że wielu z Państwa weźmie udział w 10. edycji programu akcjonariatu pracowniczego Verallia. Od zawsze nasz sukces opiera się na zaufaniu i talencie naszych pracowników. Wspólnie budujemy przyszłość Verallia.

Spis treści

Komunikat Dyrektora Generalnego	02
Oferta 2026	03
Zasady subskrypcji	05
Kluczowe daty operacji	07

¹ Szczegółowa tabela dopłat znajduje się na stronie 3.

² Cena referencyjna jest równa średniej 20 kursów otwarcia akcji Verallia odnotowanych od 1 kwietnia 2026 r. do 30 kwietnia 2026 r. włącznie, jak opisano na stronie.

Patrice Lucas

OFERTA 2026

Oferta 2026 pozwala zostać pośrednio akcjonariuszem Verallia za pośrednictwem Pracowniczego Funduszu Inwestycyjnego (FCPE) na preferencyjnych warunkach: 5% zniżki i wkład pracodawcy, który może wynosić do 2 000 EUR brutto.

JAKIE KORZYŚCI DAJE OFERTA?



● Preferencyjna cena subskrypcji

Cena subskrypcji akcji jest równa cenie referencyjnej, do której stosuje się 5% zniżkę.

Cena referencyjna jest równa średniej 20 kursów akcji Verallia zarejestrowanych od 1 do 30 kwietnia 2026 roku włącznie.

Cena subskrypcji zostanie ustalona 4 maja 2026 r. i podana 5 maja 2026 r. na plakatach w miejscach pracy oraz na stronie employee-shareholding.verallia.com/2026.

● Wkład pracodawcy do 2 000 EUR brutto

Uczestnicząc w ofercie 2026, pracownicy mogą skorzystać z wkładu pracodawcy, który może osiągnąć 2 000 EUR brutto, zgodnie z następującą skalą, bez względu na sposób płatności:

Wpłata	Wkład pracodawcy w %	Maksymalny wkład pracodawcy brutto
Od 0 EUR do 500 EUR włącznie	100%	500 EUR
Od 500 EUR do 2 000 EUR włącznie	60%	900 EUR
Od 2 000 EUR do 3 000 EUR włącznie	30%	300 EUR
Od 3 000 EUR do 6 000 EUR włącznie	10%	300 EUR
Maksymalny całkowity wkład pracodawcy brutto		2 000 EUR

● Korzyści finansowe i podatkowe wynikające z międzynarodowego planu oszczędnościowego (PEGI)

Verallia pokrywa koszty utrzymania konta.

Zasady opodatkowania i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne od wkładu pracodawcy omówiono w suplemencie lokalnym każdego kraju.

● Płatności

W suplementach lokalnych podano szczegóły dotyczące ułatwień w płatnościach udostępnionych pracownikom w poszczególnych krajach.

● Reinwestowanie dywidend

Ewentualne dywidendy związane z akcjami zostaną automatycznie ponownie zainwestowane w fundusz, co zwiększy wartość inwestycji pracownika. Dywidendy reinwestowane w FCPE są zwolnione z podatku.

OFERTA 2026

W ZAMIAN ZA TE KORZYŚCI

● Inwestycja pozostanie zablokowana przez okres 5 lat

Środki zainwestowane w FCPE Verallia będą zablokowane przez 5 lat do 1 czerwca 2031 roku z wyjątkiem szybszego odblokowania przewidzianego w obowiązujących przepisach. Przypadki szybszego odblokowania przedstawiono szczegółowo w suplementach lokalnych.



● Ryzyko straty kapitału

Wartość inwestycji będzie zależna od kursu akcji Verallia SA zarówno wzrostów ich wartości, jak i spadków. Jak każda inwestycja w akcje, inwestycja podlega zatem ryzyku straty kapitału.

Jeżeli kraj pracownika leży poza strefą euro, wartość inwestycji będzie narażona na wahania kursu wymiany między euro a lokalną walutą.

Biorąc pod uwagę koncentrację ryzyka funduszu pomostowego FCPE Verallia Relais 2026 w papierach wartościowych jednej spółki, zaleca się, aby każdy subskrybent ocenił potrzebę dywersyfikacji ryzyka związanego z wszystkimi swoimi oszczędnościami finansowymi.



Przypadki szybszego odblokowania (lista ma charakter informacyjny i jest dostosowywana zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi)

- 1) Zawarcie związku małżeńskiego przez pracownika lub zawarcie związku partnerskiego przez pracownika
- 2) Narodziny lub adopcja 3. dziecka i każdego kolejnego
- 3) Rozwód, separacja lub rozwiązanie związku partnerskiego z zachowaniem opieki nad przynajmniej jednym dzieckiem
- 4) Inwalidztwo pracownika, jego dzieci, jego współmałżonka lub osoby, z którą jest związany związkiem partnerskim
- 5) Śmierć pracownika, jego współmałżonka lub osoby, z którą jest związany związkiem partnerskim
- 6) Rozwiązanie umowy o pracę
- 7) Utworzenie lub przejęcie firmy przez pracownika, jego współmałżonka, osobę, z którą jest związany związkiem partnerskim
- 8) Nabycie lub rozbudowa miejsca zamieszkania
- 9) Sytuacja nadmiernego zadłużenia pracownika na wniosek komisji ds. nadmiernego zadłużenia lub sądziego .
- 10) Przemoc w rodzinie popełniona wobec pracownika, zaobserwowana lub stanowiąca podstawę postępowania sądowego.



ZASADY SUBSKRYPCJI

● Kto może uczestniczyć?

Oferta 2026 jest otwarta dla:

- **wszystkich pracowników** dysponujących umową o pracę w ostatnim dniu okresu subskrypcji i mających przynajmniej 3-miesięczny staż pracy w dniu 18 maja 2026 roku.

● Jaką kwotę zainwestować?

Można dowolnie wybrać kwotę do zainwestowania w następujących granicach:

- **minimum: 50 EUR.**
- **maksimum:** należy upewnić się, że całkowita kwota dobrowolnych wpłat na PEGI Verallia w 2026 roku (również w ramach innych PEG-innych przedsiębiorstw) nie przekracza 25% **wynagrodzenia rocznego brutto** (szacowane w momencie subskrypcji).



Na stronie

employee-shareholding.verallia.com/2026

dostępny jest odpowiedni symulator

Jak dokonać subskrypcji?

Subskrypcji Oferty 2026 można dokonać za pomocą kilku kliknięć na stronie employee-shareholding.verallia.com/2026.

- 1) **Należy przejść na stronę** employee-shareholding.verallia.com/2026.
- 2) **Kliknąć** przycisk „Subskrypcja”.
- 3) **Zalogować się** za pomocą swojego VID, następnie kliknij „Pierwsze logowanie/Wygeneruj hasło”. We wiadomości e-mail otrzymasz odnośnik umożliwiający utworzenie własnego hasła.
- 4) **Wypełnić dane na ekranie subskrypcji**, podając kwotę całkowitą wkładu osobistego i rozdział odpowiednio do wybranego sposobu płatności.
- 5) **Nie zapomnieć o zatwierdzeniu danych.** Wiadomość e-mail z potwierdzeniem jest wysyłana automatycznie.
- 6) **Subskrypcję można zmienić on line do 18 maja 2026 r.** Nowa subskrypcja zastąpi poprzednią. Uwzględniana jest tylko ostatnia zatwierdzona subskrypcja.

ZASADY SUBSKRYPCJI



● Jakie sposoby płatności udostępniono?

W suplemencie lokalnym można znaleźć informacje dotyczące dostępnych sposobów płatności umożliwiających opłacenie subskrypcji.

● Co się dzieje w przypadku nadsubskrypcji?

Jeżeli popyt na akcje jest większy niż liczba akcji zaproponowana w ofercie akcjonariatu pracowniczego, najwyższe subskrypcje (razem z wkładem pracodawcy) zostaną zmniejszone do momentu osiągnięcia pułapu puli akcji przeznaczonych na realizację operacji.

Ta operacja nastąpi przed ostatecznym przydziałem udziałów FCPE.

● Co stanie się z inwestycją po upływie terminu blokady (5 lat)?

Fundusz pozostanie zainwestowany w akcje Verallia.

Po upływie okresu blokady, można:

- **zachować oszczędności** w FCPE Verallia,
- **przenieść część lub całość oszczędności** do innego mechanizmu inwestycyjnego oferowanego przez przedsiębiorstwo,
- **zażądać wypłaty całości lub części aktywów.**



Ostrzeżenie

Aby uzyskać więcej informacji na temat Oferty 2026, należy zapoznać się z suplementem lokalnym przygotowanym dla kraju pracownika, dokumentem zawierającym kluczowe informacje dla inwestorów („DIC PRIIPS”) oraz regulaminem FCPE.

Najnowszy uniwersalny dokument rejestracyjny firmy Verallia oraz inne dokumenty informacyjne dotyczące firmy Verallia są dostępne na stronie internetowej Grupy (www.verallia.com – zakładka „Inwestorzy”). Zachęcamy do zapoznania się z tymi dokumentami, które zawierają ważne informacje dotyczące w szczególności działalności Grupy, jej strategii i jej celów, czynników ryzyka występujących w Grupie i jej działalności oraz jej wyników finansowych.

Informacje zawarte w niniejszej broszurze są dostarczane wyłącznie w celach informacyjnych. W przypadku rozbieżności obowiązują dokumenty prawne i umowy. Decyzja o subskrypcji Oferty 2026 zależy wyłącznie od pracownika. Przekazane lub udostępnione dokumenty w żaden sposób nie zmieniają warunków zatrudnienia, nie zmieniają umowy o pracę i nie stanowią jej części. Świadczenia otrzymane w ramach tej oferty nie będą uznawane za część wynagrodzenia wykorzystywanego do obliczenia prawa do przyszłych świadczeń lub praw. Możliwość uczestnictwa w Ofercie 2026 w żaden sposób nie zakłada istnienia przyszłych ofert ani możliwości ewentualnego uczestnictwa w nich.

KLUCZOWE DATY OPERACJI



**Od 01.04.2026
do 30.04.2026**

Okres ustalania ceny
referencyjnej



04.05.2026

Ustalenie ceny
subskrypcji



05.05.2026

Ogłoszenie ceny
subskrypcji



**Od 05.05.2026
(godz. 10:00) do
18.05.2026**

Okres subskrypcji



18.06.2026

Podwyższenie
kapitału



employee-shareholding.verallia.com/2026



Kontakty

Pytania:

- można również zwrócić się bezpośrednio do lokalnego pracownika działu HR.

Zastrzeżenie dotyczące „U.S. Person”:

Ta oferta jest zamknięta dla rezydentów Stanów Zjednoczonych. Aby uzyskać więcej informacji należy zapoznać się z regulaminem i dokumentem zawierającym kluczowe informacje dla inwestorów Funduszu VERALLIA RELAIS 2026.

Zastrzeżenie dotyczące obywateli Rosji i Białorusi:

W związku z sankcjami nałożonymi przez Unię Europejską, obywatele lub rezydenci Rosji, którzy nie posiadają legalnego miejsca zamieszkania ani obywatelstwa w państwie członkowskim Unii Europejskiej, w kraju członkowskim Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub w Szwajcarii, oraz obywatele lub rezydenci Białorusi, którzy nie posiadają legalnego miejsca zamieszkania ani obywatelstwa w państwie członkowskim Unii Europejskiej, nie mogą uczestniczyć w tej ofercie.

W związku z tym pracownik oświadcza:

- że nie jest obywatelem ani rezydentem Rosji, chyba że posiada obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, kraju członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, albo posiada tymczasowe lub stałe pozwolenie na pobyt w jednym z tych krajów;
- że nie jest obywatelem ani rezydentem Białorusi, chyba że posiada obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub posiada tymczasowe lub stałe pozwolenie na pobyt w jednym z tych państw członkowskich.

employee-shareholding.verallia.com/2026

Zastrzeżenie: wyniki osiągnięte w przeszłości nie stanowią gwarancji wyników w przyszłości. Verallia regularnie publikuje dokumenty informacyjne, w tym dokumenty finansowe, na swojej stronie internetowej (<https://www.verallia.com/publications/>). Zaleca się zapoznanie z tymi dokumentami, które zawierają istotne informacje dotyczące m.in. działalności spółki, jej strategii i celów, czynników ryzyka oraz wyników finansowych.