

Information Document

for the purpose of

Article 1.4.(i) of the

Prospectus Regulation (EU) 2017/1129

Verallia S.A.

Tour Carpe Diem - Esplanade Nord
31 place des Corolles
92400 Courbevoie

France

This document contains information on the number and nature of Verallia S.A. shares and the reasons for and details of the offer of those shares in Poland.

1) The Offer and the Issuer

Verallia S.A., a French public limited company (*société anonyme*) with a share capital of EUR 408,321,248.14 whose registered office is located at Tour Carpe Diem - Esplanade Nord, 31 place des Corolles 92400 Courbevoie, France, which is registered with the Nanterre Trade and Company Registry under number 812 163 913 (the “**Issuer**” or the “**Company**”) decided to implement within the Verallia International Group Savings Plan (“IGSP” or *Plan d’Epargne Groupe International*; the “**PEGI**”) the employee share offering “ORS 2026”, i.e. an offer of Issuer’s shares addressed to employees of the Issuer and its affiliated entities, including Polish Subsidiary (as defined below), with the use of the FCPE (the “**Offer**”).

The Offer is based on the following key corporate decisions of the Issuer:

- (a) the resolution of the Issuer’s shareholders’ general meeting of 25 April 2025 on the capital increase of the Issuer;

Dokument Informacyjny

sporządzony dla celu określonego

w art. 1 ust. 4 lit. i)

**Rozporządzenia Prospektowego (UE)
2017/1129**

Verallia S.A.

Tour Carpe Diem - Esplanade Nord
31 place des Corolles
92400 Courbevoie

Francja

Niniejszy dokument zawiera informacje na temat liczby i charakteru akcji Verallia S.A. oraz przesłanek i szczegółów oferty tych akcji w Polsce.

1) Oferta oraz Emitent

Verallia S.A., francuska publiczna spółka akcyjna (fr. *société anonyme*) z kapitałem zakładowym w wysokości 408,321,248.14 EUR z siedzibą przy Tour Carpe Diem - Esplanade Nord, 31 place des Corolles, 92400 Courbevoie, Francja, zarejestrowana w Rejestrze Handlu i Spółek w Nanterre pod numerem 812 163 913 (“**Emitent**” lub “**Spółka**”) zdecydowała się przeprowadzić w ramach Planu Oszczędnościowego Grupy Verallia (IGSP lub *Plan d’Epargne Groupe International*; „**PEGI**”) ofertę akcji pracowniczych „ORS 2026”, tj. ofertę akcji Emitenta skierowaną do pracowników Emitenta oraz podmiotów powiązanych, w tym Polskiej Spółki Zależnej (jak zdefiniowano poniżej), z wykorzystaniem FCPE („**Oferta**”).

Oferta jest przeprowadzana na podstawie poniższych kluczowych decyzji Emitenta:

- (a) uchwała walnego zgromadzenia akcjonariuszy Emitenta z dnia 25 kwietnia 2025 r. w sprawie podwyższenia kapitału Emitenta;

(b) the resolution of the Issuer’s Board of Directors of 22 October 2025 deciding to implement a capital increase reserved for employees and set the characteristics thereof.

(b) uchwała Zarządu Emitenta z dnia 22 października 2025 r. decydująca o realizacji podwyższenia kapitału zastrzeżonego dla pracowników i określająca jego cechy.

The Offer is implemented in countries in which the Issuer or its affiliated entities operate, not only in Poland.

Oferta jest przeprowadzana w państwach, w których Emitent lub jego podmioty powiązane działają, nie jest zawężona wyłącznie do terytorium Polski.

The reason of the Offer is to align interests of Group employees with the Issuer and the Group and to allow them to directly participate in performance of the Issuer.

Celem Oferty jest powiązanie interesów pracowników Grupy z Emitentem i Grupą oraz umożliwienie im bezpośredniego uczestnictwa w wynikach Emitenta.

2) Eligibility

The Offer is addressed to the eligible employees of the Issuer, and eligible employees of certain of its direct and indirect majority-owned subsidiaries, subject to a minimum continuous or discontinuous employment condition of 3 (three) months in one of the group companies. The minimum employment condition is assessed on the last day of the Subscription Period. Such period condition may either be on a continuous or discontinuous basis. The employee must be employed on the day he/she submits his/her subscription order.

2) Uczestnicy

Oferta skierowana jest do uprawnionych pracowników Emitenta oraz uprawnionych pracowników niektórych jego bezpośrednich i pośrednich spółek zależnych z większościowym udziałem, z zastrzeżeniem warunku minimalnego ciągłego lub nieciągłego zatrudnienia wynoszącego 3 (trzy) miesiące w jednej ze spółek z grupy. Warunek minimalnego zatrudnienia jest oceniany w ostatnim dniu Okresu Subskrypcyjnego. Powyższy warunek okresowy może mieć charakter ciągły lub nieciągły. Pracownik musi być zatrudniony w dniu złożenia subskrypcji.

In Poland, the Offer is addressed to eligible employees of the following Polish subsidiary of the Issuer: Verallia Polska sp. z o.o. (the „**Polish Subsidiary**”).

Oferta w Polsce jest kierowana do uprawnionych pracowników następującej polskiej spółki zależnej Emitenta: Verallia Polska sp. z o.o. („**Polska Spółka Zależna**”).

3) Shares

Shares offered in the Offer are ordinary shares, with a nominal par value EUR 3.38 each (the “**Shares**”). The total maximum number of Shares offered in the Offer for all participating countries is 0.7% of the Issuer’s share capital on the date of settlement-delivery of the Shares. Such maximum

3) Akcje

Akcje objęte Ofertą są akcjami zwykłymi, o wartości nominalnej 3,38 EUR każda („**Akcje**”). Łączna maksymalna liczba akcji objętych Ofertą we wszystkich uczestniczących krajach wynosi 0,7% kapitału zakładowego Emitenta w dniu rozliczenia-wydania Akcji. Ta maksymalna liczba Akcji to ok. 845.636 Akcji.

number of Shares represents approximately approx. 845,636 Shares.

The Shares do not have separate identification, and are traded on Euronext Paris under ISIN code number FR0013447729.

The Issuer is a French company and, therefore, rights attached to Shares will be governed by French law. Shares will have no preference over the outstanding shares of the Issuer.

Each Share will entitle to one vote on Issuer's shareholder's meeting (see *Custody of Shares in the FCPE* below regarding shares held by the FCPE).

4) Subscription Price

The Shares are offered at the subscription price, involving a discount of 5% from the reference price, which is the average of the opening prices of the Issuer's shares on the Paris stock exchange on the 20 consecutive trading days preceding the date of fixing of the subscription price (from 1 April to 30 April 2026) (the "**Reference Price**").

The subscription price for each Share is thus equal to the Reference Price minus a discount of 5% (the "**Subscription Price**"). The Subscription Price will be set by the Chief Executive Officer on 4 May 2026.

As a result of subscription and payment of full Subscription Price for their personal contribution, the employees will receive FCPE units, representing their investment in Shares (please see point *Custody of Shares in the FCPE* below for more details regarding the FCPE). For an amount equal to the Subscription Price for each Share paid by the employee, the employee will receive one unit in the FCPE. The FCPE units cannot be listed

Akcje nie mają określonego oznaczenia serii i są przedmiotem obrotu na giełdzie papierów wartościowych Euronext w Paryżu, kod ISIN FR0013447729.

Emitent jest spółką francuską i dlatego prawa związane z Akcjami podlegają prawu francuskiemu. Akcje nie będą uprzywilejowane w stosunku do istniejących akcji Emitenta.

Każda Akcja upoważnia do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu Emitenta (w odniesieniu do akcji posiadanych przez FCPE zob. punkt *Przechowywanie akcji w FCPE* poniżej).

4) Cena Subskrypcyjna

Akcje oferowane są po cenie subskrypcyjnej uwzględniającej dyskonto w stosunku do ceny referencyjnej w wysokości 5%, która oparta jest o średnią kursów otwarcia akcji Emitenta na paryskiej giełdzie papierów wartościowych z okresu 20 kolejnych dni sesyjnych, poprzedzających dzień ustalenia ceny subskrypcyjnej (od 1 kwietnia do 30 kwietnia 2026 r.) („**Cena Referencyjna**").

Cena subskrypcyjna za każdą Akcję jest tym samym równa Cenie Referencyjnej pomniejszonej o 5% („**Cena Subskrypcyjna**"). Cena Subskrypcyjna zostanie ustalona przez Prezesa Rady Dyrektorów i Dyrektora Generalnego w dniu 4 maja 2026 r.

Wskutek subskrypcji i zapłaty pełnej Ceny Subskrypcyjnej za pomocą ich wkładu osobistego, pracownicy otrzymają jednostki w FCPE reprezentujące ich inwestycję w Akcje (więcej informacji na temat FCPE znajduje się w punkcie *Przechowywanie akcji w FCPE* poniżej). Za kwotę równą Cenie Subskrypcyjnej za jedną Akcję zapłaconą przez pracownika, pracownik otrzyma jedną jednostkę FCPE. Jednostki w

on a stock exchange and cannot be sold to a third party.

The maximum subscription amount per employee in the Offer is 25% of the employee's gross annual compensation estimated for 2026 (the employer matching contribution does not count to assess this limit).

The minimum investment amount is EUR 50.00.

5) Subscription Period

Subscriptions can be made during a subscription period, which should take place from 5 May 2026 through 18 May 2026 (the “**Subscription Period**”).

In order to subscribe in the Offer, it is necessary to (i) subscribe online through the following website: employee-shareholding.verallia.com/2026, or (ii) fill and sign the subscription form and return it to employer's Human Resources Department, before the end of the Subscription Period. If the employee submits an order both online and in the paper form, the order submitted online will prevail, irrespective of its date, and the subscription order in paper form will not be processed.

6) Allocation and reduction

Shares are expected to be issued, through a capital increase reserved for employees, and allocated on 18 June 2026.

In the event of an oversubscription (i.e. when the total number of subscribed Shares exceed the number of shares offered in the Offer), highest subscription orders (together with the employer's matching contribution) will be

FCPE nie mogą być notowane na giełdzie i nie są zbywalne.

Maksymalna kwota subskrypcji na jednego pracownika w ramach Oferty wynosi 25% rocznego wynagrodzenia brutto pracownika szacowanego na rok 2026 (wkład uzupełniający pracodawcy nie jest liczony do tego limitu).

Minimalna kwota inwestycji wynosi 50,00 EUR.

5) Okres Subskrypcyjny

Subskrypcja może zostać dokonana w okresie subskrypcyjnym, który rozpocznie się w dniu 5 maja 2026 r. i będzie trwał do dnia 18 maja 2026 r. („**Okres Subskrypcyjny**”).

W celu złożenia subskrypcji w ramach Oferty należy (i) złożyć subskrypcję online za pośrednictwem strony internetowej: employee-shareholding.verallia.com/2026, lub (ii) wypełnić i podpisać formularz subskrypcyjny oraz zwrócić do Działu Kadr pracodawcy, przed zakończeniem Okresu Subskrypcyjnego. W przypadku złożenia przez pracownika subskrypcji zarówno w formie elektronicznej, jak i papierowej, decydujące znaczenie będzie miał zapis złożony w formie elektronicznej, niezależnie od jego daty, a zapis w formie papierowej nie będzie rozpatrywany.

6) Przyznanie i redukcja liczby przyznanych Akcji

Emisja w ramach podwyższenia kapitału zarezerwowanego dla pracowników oraz przyznanie Akcji planowane jest na dzień 18 czerwca 2026 r.

W przypadku nadszyskrypcji (tj. gdy łączna liczba Akcji zasubskrybowanych przekroczy liczbę akcji oferowanych w ramach Oferty), najwyższe subskrypcje (wraz z wkładem uzupełniającym pracodawcy) zostaną zredukowane w pierwszej kolejności, aż do

reduced in priority until the ceiling of the share pool for the Offer is reached.

osiągnięcia pułapu akcji przeznaczonych w ramach Oferty.

7) Payment

7) Płatność

Payment of the subscription price may be made by:

Zapłata ceny subskrypcyjnej może nastąpić poprzez:

- 1) salary deduction in maximum 7 monthly instalments, beginning in June 2026; and/or
- 2) bank transfer to a Verallia Polska sp. z o.o. bank account in Credit Agricole Bank Polski S.A. (title: “purchase of Verallia shares within 2026 offering”), to be made on or before 11 June 2026:
 - No. 44 1940 1210 0103 7559 0010 0000 if the payment is made in PLN; or
 - No. 92 1940 1210 0103 7559 0011 0000 if the payment is in EUR.

- 1) potrącenie z wynagrodzenia w 7 miesięcznych ratach rozpoczynając od czerwca 2026 r. oraz / lub
- 2) przelew bankowy na rachunek Verallia Polska sp. z o.o. prowadzony przez Credit Agricole Bank Polski S.A. (tytuł: „nabycie akcji Verallia w ofercie 2026”), w terminie do dnia 11 czerwca 2026 r.:
 - nr rachunku 44 1940 1210 0103 7559 0010 0000 jeśli wpłata jest dokonywana w walucie PLN; lub
 - nr rachunku 92 1940 1210 0103 7559 0011 0000 jeśli wpłata jest dokonywana w walucie EUR.

If the employee chooses the payment by payroll deduction, the value of the personal investment will be repaid in substantially equal instalments through payroll deductions over a 7-month period, from June through December 2026. Payroll deductions in any given month cannot exceed 33% of the employee’s gross monthly salary. The employee will be required to issue to his/her employer a written authorization to make payroll deductions.

Jeśli pracownik wybierze zapłatę w formie potrącenia z wynagrodzenia, wartość wkładu własnego będzie spłacana w zasadniczo równych ratach, w drodze potrącenia z wynagrodzenia odpowiednich kwot w okresie 7 miesięcy, od czerwca do grudnia 2026 r. Kwota potrącenia w każdym miesiącu nie będzie przekraczała 33% wynagrodzenia miesięcznego brutto pracownika. Pracownik będzie obowiązany do udzielenia swojemu pracodawcy pisemnej zgody na dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia.

The payment shall be made in Polish Zloty (PLN) at an exchange rate which shall be set by the Issuer on 4 May 2026. The set exchange rate is guaranteed only for the purpose of payment of Subscription Price and will not protect the investment against fluctuations of the exchange rate after Subscription Period.

Płatność będzie dokonywana w złotych polskich (PLN) po kursie wymiany, który zostanie ustalony przez Emitenta w dniu 4 maja 2026 r. Ustalony kurs wymiany jest gwarantowany jedynie na potrzeby zapłaty Ceny Subskrypcyjnej i nie będzie zabezpieczał inwestycji przed wahaniami kursu wymiany po Okresie Subskrypcyjnym.

Failure to make the required payment on a timely basis will render the subscription ineffective.

Niedochowanie terminu płatności będzie skutkowało nieskutecznością subskrypcji.

8) Employer's matching contribution

In addition to personal contribution invested by the employees in Shares, employers offer employees' contribution matching employee's investment in the following amounts:

- 1) a matching contribution equal to 100% of the employee's personal contribution up to EUR 500; plus
- 2) a matching contribution equal to 60% of the employee's personal contribution between EUR 500 and EUR 2,000; plus
- 3) a matching contribution equal to 30% of the employee's personal contribution between EUR 2,000 and EUR 3,000; plus
- 4) a matching contribution equal to 10% of the employee's personal contribution between EUR 3,000 and EUR 6,000,

for a total maximum matching contribution equal to EUR 2,000.

The matching contribution will be added to the employees' personal contribution and applied to the employees' acquisition of Shares in the Offer. The cost of the matching contribution will be borne by the Polish Subsidiary.

9) Custody of Shares in the FCPE

The Shares of the Issuer offered within the Offer will be subscribed by eligible employees and held on their behalf by the employee's shareholding vehicle FCPE (French "*Fonds Commun de Placement d'Entreprise*") named the "VERALLIA

8) Uzupełniający wkład pracodawcy

Oprócz wkładu osobistego pracowników w Akcje, pracodawcy oferują pracownikom wkład uzupełniający inwestycję pracownika w następujących wysokościach:

- 1) wkład uzupełniający równy 100% wkładu własnego pracownika do kwoty 500 EUR; oraz
- 2) wkład uzupełniający równy 60% wkładu własnego pracownika w kwocie pomiędzy 500 EUR a 2.000,00 EUR; oraz
- 3) wkład uzupełniający równy 30% wkładu własnego pracownika w kwocie pomiędzy 2.000 EUR a 3.000,00 EUR; oraz
- 4) wkład uzupełniający równy 10% wkładu własnego pracownika w kwocie pomiędzy 3.000 EUR a 6.000,00 EUR,

do łącznej maksymalnej wysokości wkładu uzupełniającego wynoszącego 2.000 EUR.

Wkład uzupełniający zostanie dodany do wkładu osobistego pracownika i wykorzystany do nabycia przez niego Akcji w ramach Oferty. Koszt wkładu uzupełniającego zostanie poniesiony przez Polską Spółkę Zależną.

9) Przechowywanie Akcji w FCPE

Akcje Emitenta oferowane w ramach Oferty będą subskrybowane przez uprawnionych pracowników i przechowywane w ich imieniu przez wehikuł akcjonariatu pracowniczego FCPE (francuski "*Fonds Commun de Placement d'Entreprise*") o

RELAIS 2026”. The temporary FCPE “VERALLIA RELAIS 2026” has been registered and approved by the French Financial Markets Authority (*Autorité des marchés financiers (AMF)*) on January 30, 2026. This FCPE has been created for the ORS 2026 and is intended to be merged into the FCPE “VERALLIA” after the date of the capital increase.

The dividends paid on the Shares to the FCPE will be reinvested on behalf of employees through the FCPE, they will not be paid out directly to employees, but reinvested dividends will increase the value of employee’s investment. No additional units (or fractions thereof) of the FCPE will be received by employees; rather, the net asset value of the FCPE units will be increased to reflect this dividend reinvestment.

The voting rights pertaining to shares held by the FCPE will be exercised by the FCPE’s supervisory board on behalf of the employees, as long as the Shares are held by the FCPE. The FCPE’s supervisory board is composed of members representing the employees, elected by the employees, and members representing the Issuer.

10) Lock-up period, early exit events and redemption of the investment

All Shares offered in connection with the Offer are subject to a lock-up period of 5 years from their acquisition, which will expire on 1 June 2031 (the “**Lock-up Period**”). Unless one of the exemptions from the Lock-up Period applies, the employee’s investment in Shares held through the FCPE (i.e. investment made within the Offer presented in this document) cannot be redeemed and the Shares cannot be disposed before end of the Lock-up Period. The investment may be redeemed and the Shares may be disposed before the lapse of the Lock-

nazwie „VERALLIA RELAIS 2026”. Tymczasowy FCPE „VERALLIA RELAIS 2026” został zarejestrowany i zatwierdzony przez francuski Urząd ds. Rynków Finansowych (*Autorité des marchés financiers (AMF)*) w dniu 30 stycznia 2026 r. Powyższy FCPE został utworzony dla ORS 2026 i ma zostać połączony z FCPE „VERALLIA” po dacie podwyższenia kapitału.

Dywidendy wypłacane z tytułu Akcji do FCPE będą reinwestowane w imieniu pracowników za pośrednictwem FCPE, nie będą wypłacane bezpośrednio pracownikom, ale reinwestowane dywidendy będą zwiększać wartość inwestycji pracownika. Pracownicy nie otrzymają żadnych dodatkowych jednostek (ani ich części ułamkowych) FCPE; zamiast tego wartość aktywów netto jednostek FCPE zostanie zwiększona, aby odzwierciedlić tę reinwestycję dywidendy.

Prawa głosu z akcji posiadanych przez FCPE będą wykonywane przez radę nadzorczą FCPE w imieniu pracowników, tak długo jak Akcje będą w posiadaniu FCPE. Rada nadzorcza FCPE składa się z członków reprezentujących pracowników, wybieranych przez pracowników, oraz członków reprezentujących Emitenta.

10) Okres blokady, przypadki wcześniejszego odblokowania i umorzenia inwestycji

Wszystkie Akcje oferowane w ramach Oferty podlegają ograniczeniu zbywalności trwającemu 5 lat od ich nabycia, który zakończy się 1 czerwca 2031 r. („**Okres Blokady**”). Inwestycja pracownika w Akcje posiadane za pośrednictwem FCPE (tj. inwestycja dokonana w ramach Oferty prezentowanej w niniejszym dokumencie) nie może zostać umorzona, a Akcje nie mogą zostać zbyte przed upływem Okresu Blokady, chyba że wystąpi jeden z przypadków wcześniejszego wyjścia z inwestycji. Inwestycja może zatem zostać umorzona, a Akcje mogą zostać zbyte przed

up Period only in case of one of the following exceptions (the “**Early Exit Events**”):

upływem Okresu Blokady tylko w razie wystąpienia któregośkolwiek z następujących zdarzeń („**Przypadki Wcześniejszego Odblokowania**”):

- | | |
|---|---|
| 1) marriage of the employee; | 1) zawarcie przez pracownika małżeństwa; |
| 2) the birth or adoption of a third (or subsequent) child provided that the employee’s household is already financially responsible for at least two children; | 2) narodziny lub adopcja przez pracownika trzeciego (lub kolejnego) dziecka, pod warunkiem że gospodarstwo domowe pracownika ma na utrzymaniu przynajmniej dwoje dzieci; |
| 3) divorce or a separation of the employee when it is accompanied by a court decision specifying that the employee’s home is to be the sole or shared ordinary place of residence of at least one child; | 3) rozwód lub separacja pracownika, jeżeli zostanie wydane orzeczenie sądu stwierdzające że miejsce zamieszkania pracownika jest jedynym lub dzielonym miejscem zamieszkania przynajmniej jednego dziecka; |
| 4) disability of the employee or the disability of the employee’s spouse or child; | 4) niepełnosprawność pracownika albo jego/jej małżonka(i) lub dziecka; |
| 5) death of the employee or the death of the employee’s spouse; | 5) śmierć pracownika lub jego/jej małżonka(i); |
| 6) use by the employee of invested amounts for the purpose of acquisition or enlargement of a principal residence which includes the creation of new living space; | 6) przeznaczenie przez pracownika zainwestowanej kwoty na nabycie albo rozbudowę podstawowego miejsca zamieszkania oznaczającą tworzenie nowej powierzchni mieszkalnej; |
| 7) the creation or takeover, by the employee, the employee’s children or spouse of a business, provided that the employee has control of it, or the setting up of another self-employed activity, or the acquisition of shares in a production cooperative society; | 7) przeznaczenie oszczędności przez pracownika, jego/jej dziecko lub małżonka(i) na podjęcie określonej działalności gospodarczej, pod warunkiem że pracownik sprawuje nad nią kontrolę, lub rozpoczęcie innej działalności na własny rachunek lub nabycie udziału w spółdzielni; |
| 8) termination of the employee’s employment contract; | 8) rozwiązanie umowy o pracę pracownika; |

- | | |
|--|--|
| 9) over-indebtedness of the employee; and | 9) nadmierne zadłużenie; oraz |
| 10) domestic violence against the employee by the employee's spouse or co-habiting partner, or the employee's former spouse or co-habiting partner, when such violence triggers legal proceedings. | 10) przemoc domowa stosowana wobec pracownika przez jego/jej małżonka lub partnera lub byłego małżonka lub byłego partnera, w przypadku gdy taka przemoc skutkuje postępowaniem prawnym. |

These Early Exit Events are more specifically defined under French law and must be interpreted and applied in a manner consistent with French law. In the event of any of the above Early Exit Events, the employee may demand that his/her investment is redeemed and Shares sold.

Upon the occurrence of an Early Exit Event under the case numbers 1, 2, 3, 6 and 7 above, a beneficiary wishing to request redemption must present his or her request to his or her employer, together with relevant justifications of the occurrence of the event within 6 months following such event. In all other cases, the beneficiary may present his or her request to his or her employer, together with relevant justifications of the occurrence of the event at any time.

It is the responsibility of the employee to inform the employer that the employee wishes to redeem his/her investment. The employee is required to provide suitable evidence of the occurrence of an Early Exit Event. This information is forwarded to the management company of the FCPE and if an Early Exit Event is determined to have occurred in accordance with French law, the Shares invested in by the employee are disposed, FCPE units are redeemed and the employee receives proceeds from disposal and redemption.

Powyższe Przypadki Wcześniejszego Odblokowania są bardziej szczegółowo określone w prawie francuskim oraz winny być interpretowane i stosowane zgodnie z prawem francuskim. W razie zaistnienia któregokolwiek z powyższych Przypadków Wcześniejszego Odblokowania, pracownik może żądać umorzenia jej/jego inwestycji i sprzedaży Akcji.

W przypadku zaistnienia Przypadku Wcześniejszego Odblokowania określonego w punkcie 1, 2, 3, 6 i 7 powyżej, uprawniony chcąc skorzystać z możliwości żądania umorzenia jest obowiązany przedstawić swoje żądanie swojemu pracodawcy, razem z odpowiednim uzasadnieniem powstania danego zdarzenia w ciągu 6 miesięcy po wystąpieniu takiego zdarzenia. W pozostałych przypadkach, uprawniony może przedstawić swoje żądanie swojemu pracodawcy, razem z odpowiednim uzasadnieniem powstania danego zdarzenia w każdym czasie.

Na pracownika ciąży odpowiedzialność poinformowania pracodawcy, że zamierza ona/on umorzyć jej/jego inwestycję. Pracownik w tym celu powinien przedstawić stosowne dowody wystąpienia Przypadku Wcześniejszego Odblokowania inwestycji. Informacja ta przekazywana jest do spółki administrującej FCPE i jeśli zostanie stwierdzone, że dany Przypadek Wcześniejszego Odblokowania inwestycji wystąpił zgodnie z prawem francuskim, Akcje nabyte przez pracownika zostają zbyte, jednostki w FCPE są umarzane, a

pracownik otrzymuje wypłatę z tytułu zbycia i umorzenia.

Towards the end of the Lock-Up period, employees will be informed directly by the manager of the FCPE that the lock-up period will expire. After the lock-up period, employees may redeem their investment or keep their investment through the FCPE, after which they will be free to redeem their investment at any time. Investment may be redeemed either in cash (Shares held by the FCPE are sold to obtain cash for payment to employee) or in Shares (Shares are transferred on the employee's private account – in such case an employee is responsible for ensuring that he or she holds suitable securities account for receiving shares of the Issuer).

Pod koniec Okresu Blokady pracownicy zostaną poinformowani bezpośrednio przez zarządzającego FCPE o wygaśnięciu Okresu Blokady. Po Okresie Blokady, pracownicy mogą umorzyć swoją inwestycję lub zachować swoją inwestycję za pośrednictwem FCPE, po czym będą mogli swobodnie umorzyć swoją inwestycję w dowolnym momencie. Inwestycja może być umorzona w gotówce (Akcje posiadane przez FCPE są sprzedawane w celu uzyskania gotówki na wypłatę dla pracownika) lub w Akcjach (Akcje są przekazywane na prywatny rachunek pracownika - w takim przypadku pracownik jest odpowiedzialny za zapewnienie, że posiada odpowiedni rachunek papierów wartościowych do odbioru akcji Emitenta).

11) Validity date

This document is valid until end of the Subscription Period.

11) Data ważności

Niniejszy dokument pozostaje ważny do zakończenia Okresu Subskrypcyjnego.

12) Communication

Information about the Offer (including changes of its terms and conditions) will be available on employee-shareholding.verallia.com/2026.

12) Komunikacja

Informacje o Ofercie (w tym zmiany jej warunków i zasad) będą udostępniane na employee-shareholding.verallia.com/2026.

13) Other relevant documents

This document contains information on the number and nature of Shares and the reasons for and details of the Offer. Other documents which may be relevant for investors subscribing for Shares under the Offer include in particular the Issuer's by-laws (available on Issuer's website), Key Information Document (KID) of the FCPEs, Regulations of the FCPE "Verallia" and of the FCPE "Verallia Relais 2026", Regulations of the PEGI (available upon request to the Human Resources Department of the Polish Subsidiary). Employees will also receive subscription forms which

13) Inne istotne dokumenty

Niniejszy dokument zawiera informacje na temat liczby i charakteru Akcji oraz przesłanek i szczegółów Oferty. Pozostałe dokumenty, które mogą być istotne dla inwestorów subskrybujących Akcje w ramach Oferty, to w szczególności: statut Emitenta (dostępny na stronie internetowej Emitenta), Dokument zawierający kluczowe informacje (KID) FCPE, Regulamin „Verallia” FCPE, Regulamin “Verallia Relais 2026” FCPE oraz Regulamin PEGI (dostępne na stronie www.2026.verallia.com lub na żądanie w Dziale Kadr Polskiej Spółki Zależnej). Pracownicy otrzymają również

include important representations and statements made by employees in connection with subscription within the Offer, as well as a local supplement and an information brochure including summary of information about the Offer and information about important local ramifications of the Offer in Poland.

14) Statement of the Issuer

The Issuer is responsible for all information included in this Information Document.

The persons that make the statement on behalf of the Issuer:

Name and Surname: Mr. Patrice LUCAS
Position: CEO

Acting on behalf of the Issuer, we state that having taken all reasonable care to ensure that such is the case, the information contained in this Information Document is, to the best of our knowledge, in accordance with the facts and contains no omission likely to affect its import, and in particular that information contained therein is true, reliable and complete.

formularz subskrypcyjny, która zawiera istotne oświadczenia składane przez pracowników w związku z subskrypcją w ramach Oferty, a także suplement lokalny i broszurę informacyjną zawierającą podsumowanie informacji o Ofercie oraz informacje o krajowych ramach prawnych prowadzenia Oferty w Polsce.

14) Oświadczenie Emitenta

Emitent jest odpowiedzialny za wszystkie informacje zawarte w tym Dokumencie Informacyjnym.

Osoba, która dokonuje oświadczenia w imieniu Emitenta:

Imię i nazwisko: Mr. Patrice LUCAS
Stanowisko: CEO

Działając w imieniu Emitenta, oświadczam, że przy dołożeniu należytej staranności, by zapewnić taki stan, informacje zawarte w Dokumencie Informacyjnym są, wedle mojej najlepszej wiedzy, zgodne ze stanem faktycznym i że w Dokumencie Informacyjnym nie pominięto niczego, co mogłoby wpływać na jego znaczenie, a w szczególności, że zawarte w nim informacje są prawdziwe, rzetelne i kompletne.



Mr. Patrice LUCAS

CEO

