

OFERTA

DE ACCIONARIADO RESERVADA A LOS EMPLEADOS PARA 2026



FECHAS DE SUSCRIPCIÓN

DEL 5 (10.00 H) AL 18 DE MAYO DE 2026 (23.59 H)



Conéctese a

employee-shareholding.verallia.com/2026



EL MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL



Una nueva oferta de accionariado reservada a los empleados

Este año, Verallia lanza su 10.ª oferta de accionariado para empleados. Su compromiso y contribución son el corazón del éxito de la empresa. Este plan les ofrece la oportunidad de convertirse en accionistas¹ y de compartir, a largo plazo, los frutos del crecimiento y de la creación de valor de Verallia.

Nuestra ambición de desarrollar el accionariado de los empleados comenzó en 2016, alineándose con la estrategia y las ambiciones de RSE de Verallia. Este programa ha permitido ofrecer, en condiciones preferentes, el 6,5 % del capital a los empleados del Grupo en todos los países donde puede ser propuesto: Francia, Italia, Alemania, España, Portugal, Polonia, Brasil, Chile y Reino Unido. Los empleados que han participado en las diferentes ofertas anteriores han podido vender parte de sus participaciones, bien cuando estaban disponibles, bien dentro del marco de los desbloques anticipados previstos por la normativa. Hoy en día, el accionariado de los empleados constituye un accionista de referencia, con el 4,1 % del capital, y cuenta con un asiento en el Consejo de Administración para un representante de los empleados accionistas.

El Consejo de Administración ha validado, también este año, la continuidad de esta política de desarrollo del accionariado para empleados, proponiendo una participación de capital del 0,7 % y apoyando la inversión mediante una contribución de la empresa y un descuento sobre el precio de referencia² de la acción de Verallia.

Podrán suscribirse a esta oferta entre el 5 y el 18 de mayo de 2026, decidiendo así participar a largo plazo en el desarrollo del Grupo e invertir en la empresa. Los importes invertidos estarán sujetos a un período de bloqueo de cinco años, salvo en los casos de liberación anticipada previstos por la normativa.

Esperamos que muchos de ustedes participen en esta 10.ª edición del plan de accionariado para empleados de Verallia.

Desde siempre, nuestro éxito se ha basado en la confianza y el talento de cada uno. Construyamos juntos el futuro de Verallia.

Patrice Lucas

Índice

El mensaje del Director General.....	02
La oferta para 2026.....	03
Las modalidades de suscripción.....	05
Las fechas clave de la operación.....	07

¹ Directa o indirectamente a través del FCPE Verallia.

² El precio de referencia corresponde al promedio de los 20 precios de cotización de la acción de Verallia registrados entre el 1 y el 30 de abril de 2026, ambos inclusive, tal como se indica en la página 3.

LA OFERTA PARA 2026

La oferta para 2026 le permite convertirse directamente en accionista de Verallia y beneficiarse de condiciones preferentes: un descuento del 5 % y una contribución de la empresa que puede alcanzar los 2 000 € brutos.

¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE LA OFERTA?



● Un precio de suscripción preferente

El precio de suscripción de una acción es igual al precio de referencia al que se le aplica un descuento del 5 %, que es lo que llamamos reducción.

El precio de referencia es igual a la media de las 20 cotizaciones en bolsa de la acción Verallia obtenidas del 1 al 30 de abril de 2026 inclusive.

El precio de suscripción se determinará el 4 de mayo de 2026 y se comunicará el 5 de mayo de 2026 mediante carteles en los lugares de trabajo y en la página employee-shareholding.verallia.com/2026.

● Una contribución empresarial máxima equivalente a 2 000 € brutos en acciones

Si participa en la oferta de 2026, podrá beneficiarse de una contribución máxima que puede llegar hasta los 2 000 € brutos en acciones, según la escala siguiente, y eso sea cual sea su método de pago:

Su aportación	Contribución empresarial en %	Es decir, una contribución empresarial bruta máxima de
De 0 € a 500 € inclusive	100 %	500 €
De 500 € a 2 000 € inclusive	60 %	900 €
De 2 000 € a 3 000 € inclusive	30 %	300 €
De 3 000 € a 6 000 € inclusive	10 %	300 €

El importe total de la contribución calculado en base a la fórmula anterior, se convertirá en un número de acciones, redondeándose al número entero inferior.

● Las ventajas financieras y fiscales del plan de ahorro de grupo internacional (PEGI)

Verallia se encarga de los gastos de mantenimiento de cuenta.

El tratamiento fiscal y social de la contribución se trata en los suplementos locales aplicables a cada país.

● Facilidades de pago

Los suplementos locales detallan las facilidades de pago a disposición de los empleados con opción a compra, en los países correspondientes.

● El pago de dividendos

Los eventuales dividendos ligados a sus acciones se le pagarán directamente.

LA OFERTA PARA 2026

COMO CONTRAPARTIDA DE ESTAS VENTAJAS

● Un bloqueo de su inversión de 5 años

Sus acciones estarán bloqueadas durante 5 años, hasta el 1 de junio de 2031, excepto en caso de desbloqueo anticipado previsto por la legislación vigente. Estos casos de desbloqueo anticipado se describen de forma más detallada en los suplementos locales.

● Un riesgo de pérdida de capital

Su inversión evolucionará según la cotización de la acción Verallia SA, tanto al alza como a la baja.

Como cualquier inversión en acciones, su inversión presenta un riesgo de pérdida de capital.

Teniendo en cuenta la concentración de los riesgos de su inversión en los títulos de una sola empresa, recomendamos a cada suscriptor evaluar la necesidad de diversificar los riesgos de todo su ahorro financiero.



Los casos de desbloqueo anticipado (lista informativa a adaptar en función de la reglamentación local aplicable)

- 1) Matrimonio del empleado
- 2) Nacimiento o adopción de un tercer hijo y siguientes
- 3) Divorcio, con al menos un hijo a cargo
- 4) Invalidez del empleado, de sus hijos, de su cónyuge o de su pareja de hecho
- 5) Fallecimiento del empleado, de su cónyuge o de su pareja de hecho
- 6) Cese del contrato laboral
- 7) Creación y adquisición de una empresa por el empleado, su cónyuge, su pareja de hecho, o uno de sus hijos
- 8) Adquisición o ampliación de la vivienda principal
- 9) Situación de endeudamiento del empleado, a ser analizada por Recursos Humanos.
- 10) Violencia de género contra la persona empleada, constatada o sujeta a un procedimiento judicial.



LAS MODALIDADES DE SUSCRIPCIÓN

● ¿Quién puede suscribir acciones?

La oferta 2026 está abierta:

- a **todos los empleados** que dispongan de un contrato de trabajo el último día del periodo de suscripción y que justifiquen una antigüedad de al menos 3 meses el 18 de mayo de 2026.

● ¿Cuánto se puede invertir?

Puede elegir libremente el importe que desea invertir con los límites siguientes:

- **Como mínimo: 50 €.**
- **Como máximo:** debe asegurarse de que el importe total de sus ingresos voluntarios en el PEGI Verallia de 2026 **no supere el 25 % de su remuneración anual bruta (estimado en el momento de la suscripción).**



Dispone de un simulador en la página web employee-shareholding.verallia.com/2026

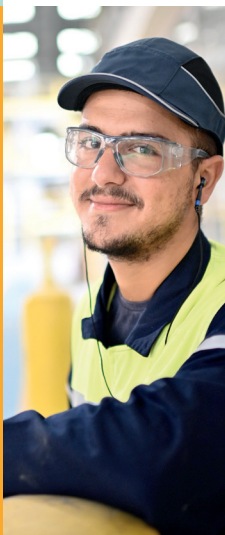


¿Cómo suscribirse?

Puede suscribirse a la oferta de 2026 en tan solo unos clics en la página web employee-shareholding.verallia.com/2026.

- 1) **Conéctese a la página web** employee-shareholding.verallia.com/2026.
- 2) **Haga clic** en el botón «Suscribir».
- 3) **Identifíquese** gracias a su VID que puede consultar en Recursos Humanos
- 4) **Cumplimente la pantalla** de suscripción indicando el importe total de su aportación personal y la distribución según los métodos de pago seleccionados.
- 5) **No olvide validar su suscripción.** Se le enviará automáticamente un correo electrónico de confirmación.
- 6) **Puede modificar** su suscripción en línea hasta el 18 de mayo de 2026. La nueva suscripción sustituirá la anterior. Solo se tendrá en cuenta la última suscripción validada.

LAS MODALIDADES DE SUSCRIPCIÓN



● ¿Cuáles son los métodos de pago?

En el suplemento local, encontrará los métodos de pago a su disposición para su suscripción.

● ¿Qué sucede si la suscripción excede la oferta?

Si el total de acciones solicitadas es superior al número de acciones ofertadas en el marco de la oferta de accionariado para empleados, las suscripciones más elevadas (contribución incluida) se disminuirán hasta alcanzar la cantidad de títulos dedicada a la operación.

Esta operación se realizará antes de confirmar la atribución definitiva de las acciones.

● ¿Qué ocurre con su inversión al finalizar el periodo de bloqueo de (5 años)?

Una vez finalizado el periodo de bloqueo, tendrá la posibilidad de:

- conservar su ahorro,
- solicitar el pago de todas o parte de sus acciones.



Advertencia



Le animamos a consultar cualquier otro documento objeto de una publicación periódica, especialmente, los informes financieros disponibles en la página web de la empresa Verallia (verallia.com). Estos documentos contienen información importante sobre las actividades de la empresa correspondiente, su estrategia y sus objetivos, así como sobre los factores de riesgo inherentes a la empresa y a sus actividades y sobre sus resultados financieros.

La información contenida en el presente folleto se le comunica a título informativo. En caso de divergencias, se aplican los documentos reglamentarios y contractuales. La decisión de suscribirse a la oferta de 2026 es enteramente suya. Los documentos comunicados o puestos a su disposición no modifican en ningún caso sus condiciones laborales, no modifican su contrato laboral y no forman parte de este. Las ventajas obtenidas mediante esta oferta no formarán parte de su remuneración a la hora de calcular sus ventajas o derechos futuros. La oportunidad de participar en la oferta de 2026 no presupone, en ningún caso, la existencia de ofertas futuras ni la oportunidad de participar eventualmente en estas.

LAS FECHAS CLAVE DE LA OPERACIÓN



**Del 01/04/2026
al 30/04/2026**

Periodo de
determinación del
precio de referencia

04/05/2026

Fijación del precio de
suscripción

05/05/2026

Comunicación del
precio de suscripción

**del 05/05/2026
(10.00 h) al
18/05/2026
(23.59 h)**

Periodo de
suscripción

11/06/2026

Cargo en la cuenta
bancaria

18/06/2026

Aumento de capital



employee-shareholding.verallia.com/2026



Contacto

Para cualquier pregunta:

- puede consultar directamente a su responsable de RR. HH. local.

El último documento de registro universal de Verallia y otros documentos informativos relativos a Verallia están disponibles en la página web del Grupo (www.verallia.com - sección «Inversores»). Les invitamos a consultar estos documentos, que contienen información importante sobre la actividad, la estrategia y los objetivos del Grupo, los factores de riesgo inherentes al Grupo y a su actividad, y sus resultados financieros.

Advertencia para ciudadanos rusos o bielorrusos:

Debido a las sanciones impuestas por la Unión Europea, los ciudadanos o residentes de Rusia que no tengan residencia legal ni ciudadanía en un Estado miembro de la Unión Europea, en un país miembro del Espacio Económico Europeo o en Suiza, así como los ciudadanos o residentes de Bielorrusia que no tengan residencia legal ni ciudadanía en un Estado miembro de la UE, no podrán participar en esta oferta.

En consecuencia, el empleado declara:

- *No ser ciudadano ni residente de Rusia, salvo que también sea ciudadano de un Estado miembro de la Unión Europea, de un país miembro del Espacio Económico Europeo o de Suiza, o que posea un permiso de residencia temporal o permanente en alguno de estos países; y*
- *No ser ciudadano ni residente de Bielorrusia, salvo que también sea ciudadano de un Estado miembro de la Unión Europea, o que posea un permiso de residencia temporal o permanente en alguno de estos Estados miembros.*

Advertencia: *Los rendimientos pasados no constituyen un indicador fiable de los rendimientos futuros. Verallia publica periódicamente documentos informativos, incluidos documentos financieros, en su sitio web (<https://www.verallia.com/publications/>). Se recomienda consultar estos documentos, ya que contienen información importante sobre, entre otros aspectos, la actividad de la empresa, su estrategia y objetivos, los factores de riesgo inherentes a la empresa y a su actividad, así como sus resultados financieros.*

employee-shareholding.verallia.com/2026

